

**Публичный отчёт председателя
первичной профсоюзной организации**

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная
школа № 4 «Школа мужества и воинской славы»» Менделеевского муниципального района
Республики Татарстан

В МБОУ «СОШ № 4 «Школа мужества и воинской славы»» по состоянию на 01.01.2026 работает 36 человек (педагогический состав - 26 человек, технический и вспомогательный персонал – в кол-ве 10 человек, из них 2 работника находятся в декретном отпуске.) В первичной профсоюзной МБОУ «СОШ № 4 «Школа мужества и воинской славы»» состоит на учете – 28 педагогов - членов профсоюза, 4 работника. Охват профсоюзным членством составляет -83 %. (в 2025 году охват профсоюзным членством составлял 95%) По личному заявлению выхода из профсоюзной организации не было.

Первичная профсоюзная организация МБОУ «СОШ № 4 «Школа мужества и воинской славы»» ведет учет членов профсоюза в Автоматизированной информационной системе (АИС) «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Деятельность первичной профсоюзной организации за прошедший период была направлена на выполнение Коллективного договора на 2024-2026 годы. Коллективный договор заключен 15.04.2024 года, прошёл уведомительную регистрацию в государственном казенном учреждении «Центр занятости населения города Менделеевска». Профсоюзный комитет школы состоит из - 5 человек. Работа профсоюзного комитета осуществляется согласно плану мероприятий, который составляется и утверждается на календарный год.

Основой для заключения коллективного договора являются Трудовой кодекс РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ФЗ «Об образовании в РФ», Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки РТ и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников образования и науки на 2024-2026 годы, Территориальное Соглашение между Исполнительным комитетом г. Менделеевска и Менделеевской территориальной профсоюзной организацией.

06.05.2022 в торжественной обстановке МБОУ «СОШ №4» переименована на МБОУ «СОШ № 4 «Школа мужества и воинской славы»».

Ежегодно первичная профсоюзная организация проводит мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников:

- оплачиваемые дни по социально значимым причинам- 8 человек
- три дня к отпуску за работу без больничного- 22 человек
- доплаты за вредные условия труда по итогам СОУТ (специальной оценки условий труда) – 8 человек. (2024 год)

Заявление на льготную санаторно-курортную путевку сдал 1 человек

За счет профсоюзного бюджета для оздоровления членов Профсоюза предложен 12-дневный отдых и лечение в санаториях республики со скидкой до 50% от стоимости путевки.

Воспользовались 3 сотрудника из нашего учреждения.

Продолжается реализация Программы Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда.

С 2022 года членам Профсоюза предложен проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, начисляется работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. Программа будет продолжена в 2026 году.

В нашем коллективе оформили и получают 11 человек

В 2025-2026 учебном году 5 педагогов воспользовались льготой при прохождении педагогической аттестации.

Два года назад мы создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации.

В этом году было принято решение поддержать средствами фонда мобилизованных для участия в специальной военной операции и их семьи, а также работников образования, чьи близкие стали добровольцами и мобилизованными.

Работа с молодыми педагогами - приоритетное направление в деятельности школы и профсоюзной организации Профсоюза! В нашем учреждении работает 2 молодых педагога. Это учитель начальных классов по Федеральной программе «Земский учитель» Демьянова К.Е. и учитель физической культуры Абзалова К.М.. Молодые педагоги повышают свою квалификацию, участвуя в различных конференциях, творческих конкурсах. Благодаря активной позиции Республиканского комитета Профсоюза в два раза повысилась ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы.

Важным разделом коллективного договора является «Охрана труда и здоровья»

Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключено Соглашение по охране труда между администрацией школы в лице директора М. Н. Сафиной и профсоюзным комитетом в лице председателя профкома Г.Х. Кашаповой на 2025 год.

Разработаны и введены в действие инструкции по охране труда по видам работ и по должностям. Инструктажи с работниками и с учащимися проводятся своевременно, в соответствии с требованиями охраны труда.

Периодические медицинские осмотры проводятся за счет республиканского бюджета своевременно по определенному графику;

Несчастных случаев на производстве за 2025 год не зарегистрировано.

Меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда. Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований требуют принятия оперативных решений. В данных условиях особенно остро стоит проблема отсутствия специалистов по охране труда.

Хочется поблагодарить нашего директора М. Н. Сафину за эффективное партнерство, всестороннюю помощь и свой коллектив за поддержку во всех делах и пожелать всем больших успехов во всем.

ППО МБОУ «СОШ № 4 «Школа мужества и воинской славы» _____  Кашапова Г.Х.